

สิทธิและประโยชน์

ที่สถานประกอบการกิจการได้รับจาก

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายใต้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT

MINISTRY OF LABOUR

វិស័យកសិកម្ម

កសិកម្មប្រជាជន និង កសិកម្មសាងសង់

ស្ថាបនាស្ថាប័នកសិកម្មសាងសង់
ស្ថាបនាស្ថាប័នកសិកម្មប្រជាជន
កសិកម្មសាងសង់ និង កសិកម្មប្រជាជន
កសិកម្មសាងសង់ និង កសិកម្មប្រជាជន

การขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2546 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น

ใครบ้างที่จะได้รับสิทธิประโยชน์

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1

ทำอย่างไรจึงจะได้รับสิทธิประโยชน์

ผู้ประกอบการจะต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ประกอบการเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใดๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึกอบรม

สิทธิประโยชน์ที่ได้รับมีอะไรบ้าง

1. มีสิทธิได้รับยกเว้นเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ.2548
2. มีสิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกเข้ามาในราชอาณาจักรพร้อมคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ
3. มีสิทธิได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
4. มีสิทธิได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่ายที่เสียไปในการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
5. มีสิทธิได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
6. ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (เฉพาะกรณีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)
7. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับการฝึกอบรมด้านต่างๆ

การฝึกอบรมตามพระราชบัญญัตินี้มีอะไรบ้าง

การฝึกอบรมตามหมวด 1 แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

1. **การฝึกเตรียมเข้าทำงาน** เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่บุคคลทั่วไปก่อนเข้าทำงานเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงการรับนักเรียน นิสิตหรือนักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาเข้ารับการฝึกด้วย

2. **การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน** เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานในสาขาอาชีพนั้นๆ สูงขึ้น

3. **การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ** เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

ฝึกอบรมอย่างไร

ผู้ประกอบการสามารถดำเนินการฝึกอบรมในลักษณะ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)
 - (1) ฝึกในสถานประกอบการหรือหน่วยผลิต
 - (2) ฝึกในสถานที่อื่น เช่น เช่าสถานที่ภายนอก
 - (3) ฝึกในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545
2. ส่งไปฝึกอบรมภายนอก (Public Training)
 - (1) สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้งของทางราชการและเอกชน
 - (2) หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคมหรือนิติบุคคล ที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

การฝึกอบรมเพื่อขอยกเว้นภาษีเงินได้และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักเกณฑ์อย่างไร

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

1. กรณีดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)

หลักเกณฑ์ ต้องจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกแต่ไม่ต้องส่งหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้พิจารณา โดยให้นำหลักฐานค่าใช้จ่ายไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรโดยตรง และให้นำจำนวนผู้รับการฝึกที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแล้วไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(1) หลักสูตรต้องจัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ รวมทั้งต้องอยู่ในสาขาอาชีพตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

(2) สถานที่ฝึกอบรมต้องมีพื้นที่เพียงพอ เหมาะสม และปลอดภัยต่อการฝึกอบรม

(3) ครูฝึกต้องมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานประกาศกำหนด

(4) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง

(5) สถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกต้องทำสัญญาการฝึกกับผู้รับการฝึก

(6) ต้องมีวิธีการวัดผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(7) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด ตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

2. กรณีส่งไปฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

หลักเกณฑ์ ผู้ดำเนินการฝึกต้องส่งหลักสูตร กำหนดการ และรายงานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพร้อมแนบหลักฐานค่าใช้จ่ายของแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริงในรอบปีภาคนั้น เสนอต่อกรมพัฒนามือแรงงานให้ความเห็นชอบก่อนนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนามือแรงงาน

(1) หลักสูตรต้องจัดขึ้นเพื่อพัฒนามือแรงงาน และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ รวมทั้งต้องอยู่ในสาขาอาชีพตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

(2) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง

(3) สถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกต้องทำสัญญาการฝึกกับผู้รับการฝึก

(4) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด ตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

การรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการ ส่งมาเข้ารับการฝึก

หลักเกณฑ์ ต้องส่งหลักสูตรให้กรมพัฒนามือแรงงานรับทราบก่อนดำเนินการฝึกแต่ไม่ต้องส่งหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้พิจารณา โดยให้นำหลักฐานค่าใช้จ่ายไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรโดยตรง และให้นำจำนวนผู้รับการฝึกที่กรมพัฒนามือแรงงานให้ความเห็นชอบไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนามือแรงงาน

(1) หลักสูตรต้องเป็นหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของทางราชการ หลักสูตรของผู้ดำเนินการฝึก หรือหลักสูตรที่สถานศึกษาหรือทางราชการกับผู้ดำเนินการฝึกร่วมกันจัดทำขึ้น

(2) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด ตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำที่ใช้อยู่ในขณะนั้น

(3) ต้องมีวิธีการวัดผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

1. กรณีดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)

หลักเกณฑ์ ต้องส่งหลักสูตร และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรมเสนอ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม หรือภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น

- กรณียื่นขอรับความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม ต้องส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และประมาณการค่าใช้จ่าย

- กรณียื่นขอรับความเห็นชอบภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ต้องส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่าย

ทั้งนี้ภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้นจะต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย พร้อมแนบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริงเสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม แต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป ก่อนนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.1 ต้องเป็นการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเท่านั้น

1.2 ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการหรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

1.3 ระยะเวลาการฝึกอบรม กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และ กรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง

1.4 จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้แบ่งกลุ่ม ดังนี้

- กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยายกลุ่มละไม่เกินหนึ่งร้อยคน
- กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยาการหนึ่งคน

- กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยาการหนึ่งคน

1.5 ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร

1.6 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละคนต้องเป็นไปตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องส่งสำเนาหลักฐานการใช้จ่ายเงินที่สามารถตรวจสอบได้เพื่อประกอบการพิจารณา

1.7 กรณีจ้างจัด ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจะต้องอยู่ภายใต้รายการค่าใช้จ่ายตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่นเดียวกับการดำเนินการฝึกอบรมเอง

1.8 สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรม ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบัน

อุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

2. กรณีส่งไปรับการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

หลักเกณฑ์ ต้องส่งหลักสูตร และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม หรือภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น

- กรณียื่นขอรับความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม ต้องส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

- กรณียื่นขอรับความเห็นชอบภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ต้องส่งหลักสูตร กำหนดการ รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้นจะต้องจัดทำรายงาน พร้อมแนบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรม รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแต่ต้อง ไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป ก่อนนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำหรับการขอยกเว้นภาษีเงินได้ให้นำหลักฐานค่าใช้จ่ายที่สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเรียกเก็บไปยื่นกับกรมสรรพากรโดยตรง

1.1 ต้องเป็นการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเท่านั้น

1.2 ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

1.3 ระยะเวลาการฝึกอบรม กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และ กรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง

1.4 สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย และต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ

สามารถติดต่อสอบถามและยื่นคำขอรับรองหลักสูตรการฝึกอบรมได้ที่

กรุงเทพมหานคร

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทร 0 2245 1707 ต่อ 201,402,415,416 หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร 0 2390 0261-5

ต่างจังหวัด

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการจัดฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานเพิ่มมากขึ้น

ประกาศกระทรวงแรงงานที่ออกตามความในมาตรา 29 และมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้ผู้ประกอบกิจการ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกท้องที่ จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ละปีในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ถ้าไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนกำหนด และให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งอยู่ในข่ายบังคับยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี

กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ

1. ผู้ประกอบกิจการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่นซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปทุกท้องที่
2. ผู้ประกอบกิจการใดมีลูกจ้างครบ 100 คนมาแล้ว แม้ภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม ผู้ประกอบกิจการนั้นยังคงอยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด

กิจการที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับ

1. นายจ้างซึ่งประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
2. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะที่เกี่ยวกับครูและครูใหญ่

เงินสมทบคืออะไร

เงินสมทบ คือ เงินที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด

ทำอย่างไรจึงจะไม่ต้องส่งเงินสมทบ

ผู้ประกอบกิจการจะต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานในแต่ละปีให้ครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด โดยจะต้องส่งหลักสูตรและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้

เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ก่อนนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร

ฝึกแล้วได้อะไร

ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน จะได้รับสิทธิประโยชน์ในการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548 และสามารถนำจำนวนผู้รับการฝึกไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้

ฝึกอบรมอย่างไร

ผู้ประกอบการจะดำเนินการฝึกอบรมบุคคลทั่วไปก่อนเข้าทำงานโดยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หรือฝึกลูกจ้างของตนโดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพอย่างใดอย่างหนึ่งก็ได้ และสามารถดำเนินการฝึกในลักษณะดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-house Training) หรือจ้างจัดฝึกอบรม
2. ส่งไปฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ทั้งนี้ การฝึกอบรมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และห้ามมิให้ผู้ประกอบการเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใดๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก

สัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องฝึกอบรมคำนวณอย่างไร

“ให้ใช้จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยของทั้งปี เป็นฐานในการคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรม (ร้อยละ 50)”

1. กรณีมีลูกจ้างครบ 100 คนมาแล้ว (อยู่ในข่ายบังคับตั้งแต่ปี 2548) และกรณีภายหลังมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คน

จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือนที่เป็นลูกจ้างโดยมีชื่อในทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน นับตั้งแต่เดือนมกราคมถึงธันวาคม รวมกันหารด้วยจำนวน 12 เดือน

2. กรณีมีลูกจ้างครบ 100 คนระหว่างปี (รายใหม่)

จำนวนลูกจ้างเฉลี่ย คำนวณจากจำนวนลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือนที่เป็นลูกจ้างโดยมีชื่อในทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน นับตั้งแต่เดือนที่มีลูกจ้างครบ 100 คนขึ้นไปถึงสิ้นเดือนธันวาคม รวมกันหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

การนับจำนวนผู้รับการฝึกเพื่อนำมาประเมินเงินสมทบมีหลักเกณฑ์อย่างไร

ให้ผู้ประกอบการนำจำนวนผู้รับการฝึกของปีนั้น ซึ่งประกอบด้วย การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ มาประเมินเงินสมทบ ดังนี้

1. จำนวนผู้รับการฝึกที่นำมาประเมินเงินสมทบต้องเป็นผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมจริง และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบหลักสูตรการฝึกอบรมแล้ว

2. รายชื่อผู้รับการฝึกตลอดทั้งปีห้ามนับซ้ำคน ในปีเดียวกันถ้าผู้รับการฝึกคนเดียวกันได้รับการฝึกอบรมมากกว่า 1 หลักสูตร ให้นับ 1 คน 1 หลักสูตร สำหรับในเรื่องการยกเว้นภาษีเงินได้ผู้ประกอบการสามารถนำค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของลูกจ้างทุกคนไปขอยกเว้นภาษีได้ทุกหลักสูตร
3. ให้นับจำนวนลูกจ้าง ซึ่งเป็นผู้รับการฝึกที่ได้ลาออกไปแล้วในระหว่างปีด้วย
4. มิให้นำผู้รับการฝึกที่เป็นลูกจ้างของผู้ประกอบการรายอื่นมาประเมินเงินสมทบ

เงินสมทบคำนวณอย่างไร

ผู้ประกอบการที่ไม่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคำนวณจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กำหนด

ประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบเป็นเดือนละ 3,990 บาท

วิธีคำนวณเงินสมทบ

$$[(\text{ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ} \times \text{อัตราเงินสมทบ } 1\%) \times \text{จำนวนเดือน}] \times \text{จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้รับการฝึกอบรมตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด}$$

ยื่นประเมินเงินสมทบเมื่อไร

ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี

ถ้าอย่างไรจึงจะไม่ต้องจ่ายเงินเพิ่ม

ผู้ประกอบการที่ฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด จะต้องยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรม พร้อมจ่ายเงินสมทบให้เสร็จสิ้นภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปถ้าไม่จ่ายเงินภายในเวลาที่กำหนดหรือจ่ายไม่ครบ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือของเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

เงินเพิ่มคำนวณอย่างไร

$$(\text{เงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่ง} \times \text{อัตราเงินเพิ่ม } 1.5\% \text{ ต่อเดือน}) \times \text{จำนวนเดือนที่ค้างชำระ}$$

มีวิธีการชำระเงินอย่างไร

1. ชำระเป็นเงินสด หรือเช็ค หรือตัวแลกเงิน หรือธนาคติ
2. รับเงินสดผ่านธนาคาร

ตัวอย่างการคำนวณสัดส่วนการฝึกอบรม เงินสมทบ และเงินเพิ่ม

กรณีมีลูกจ้างครบ 100 คนมาแล้ว (อยู่ในข่ายบังคับตั้งแต่ปี 2548) และกรณีภายหลังมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คน

1. จำนวนรวมของลูกจ้างในปี 2551 ณ วันสิ้นเดือนตั้งแต่ ม.ค.ถึง ธ.ค. 2551
รวม 12 เดือน = 1,113 คน
- จำนวนลูกจ้างเฉลี่ยปี 2551 = $\frac{1,113}{12}$ คน
= 92.75 คน
2. สัดส่วนการฝึกอบรมปี 2551
(ร้อยละ 50 ของลูกจ้างเฉลี่ยปี xx01) = $\frac{92 \times 50}{100}$ คน
= 46 คน
3. ปี 2551 จัดฝึกอบรมแล้ว จำนวน 40 คน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในส่วนที่
ฝึกไม่ครบ 6 คน
4. คำนวณเงินสมทบ $[(3,990 \times 1\%) \times 12 \text{ เดือน}] \times 6 \text{ คน}$
= 2,872.80 บาท
5. จ่ายเงินสมทบวันที่ 17 มิถุนายน 2552 ซึ่งเกินเวลาที่กำหนด
5.1 คำนวณระยะเวลาค้างชำระ = 4 เดือน
เริ่มคิดเงินเพิ่มตั้งแต่ 1 มี.ค. ถึง 17 มิ.ย. 2552
5.2 คำนวณเงินเพิ่ม
 $(2,872.80 \times 1.5\%) \times 4 \text{ เดือน} = 172.36$ บาท
6. ต้องจ่ายเงินสมทบและเงินเพิ่ม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น
 $(2,872.80 + 172.36) = 3,045.16$ บาท

หน้าที่ของผู้ประกอบการที่ควรรู้

1. ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ เมื่อมีลูกจ้างครบ 100 คน
2. ดำเนินการจัดฝึกอบรมในแต่ละปีให้ครบสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด
และจะต้องส่งหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรมหรือภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น เพื่อนำ
ไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - กรณียื่นขอรับความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึกอบรม ต้องส่งหลักสูตร
รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และประมาณการค่าใช้จ่าย
 - กรณียื่นขอรับความเห็นชอบภายหลังการฝึกอบรมเสร็จสิ้น ต้องส่งหลักสูตร
รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่าย
3. ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรม ภายในเดือนกุมภาพันธ์
ของปีถัดไปทุกปี
4. จ่ายเงินสมทบและเงินเพิ่มในกรณี ดังนี้
 - 4.1 จ่ายเงินสมทบ กรณีไม่จัดฝึกอบรมหรือจัดฝึกอบรมแต่ไม่ครบสัดส่วนที่

กำหนด

4.2 จ่ายเงินเพิ่ม กรณีจ่ายเงินสมทบเกินเวลาที่กำหนดหรือจ่ายไม่ครบ

5. ผู้ประกอบการกิจการรายได้มีลูกจ้างครบ 100 คนมาแล้ว แม้ภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนก็ตาม ยังคงอยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องจัดให้มีการฝึกอบรมต่อไปแต่ละปีในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด

6. ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับทุกราย ไม่ว่าจะจัดให้มีการฝึกอบรมครบหรือไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดก็ตาม มีหน้าที่ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบและรายงานการฝึกอบรมภายในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไปทุกปี ซึ่งถ้าฝึกอบรมครบตามสัดส่วนที่กำหนดไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. กรณีผู้ประกอบการที่มีหน่วยงานสาขา มิให้แยกยื่นประเมินเงินสมทบ ให้นำจำนวนลูกจ้างของทุกสาขามาประเมินเงินสมทบรวมกันที่สำนักงานใหญ่เพียงแห่งเดียว

8. กรณีสำนักงานใหญ่มอบอำนาจให้สำนักงานสาขาเป็นผู้ดำเนินการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแทน ให้ทำหนังสือแจ้งความประสงค์ต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ และส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานสาขาที่จะเป็นผู้ยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแทนทราบพร้อมแนบสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนของกระทรวงพาณิชย์หรือใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน

9. แจ้งการเปลี่ยนแปลงในกรณีต่างๆ เช่น ย้ายหรือเปลี่ยนชื่อสถานประกอบการกิจการ เลิกหรือหยุดกิจการ เปลี่ยนชื่อผู้ประกอบการ ฯลฯ ภายใน 30 วัน

สามารถยื่นและจ่ายเงินสมทบได้กี่โหนด

ให้ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงการจ่ายเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่

กรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถ.มิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ โทร 0 2245 1707 ต่อ 201,402,415,416 หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ถนนสุขุมวิท เขตวัฒนา กรุงเทพฯ โทร. 0 2390 0261-3

ต่างจังหวัด ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ถ้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายจะมีผลอย่างไร

ผู้ประกอบการที่มีหน้าที่จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานแต่ไม่จัดหรือจัดฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดหรือปฏิเสธที่จะให้ข้อเท็จจริงในการคำนวณเงินสมทบ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจะประเมินเงินสมทบจากหลักฐานที่เกี่ยวข้องและเรียกเก็บเงินสมทบในส่วนที่ยังขาดอยู่

ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งให้ผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม ถ้าผู้มีหน้าที่ไม่ยอมชำระเงินดังกล่าวจะใช้มาตรการบังคับทางปกครอง โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติวิธีการทางปกครอง พ.ศ.2539 มาตรา 57 ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของผู้ประกอบการนั้น แล้วดำเนินการขายทอดตลาดเพื่อนำมาชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มหรือฟ้องศาลปกครองเพื่อชำระเงินต่อไป

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

สพภ.1 สมุทรปราการ	0 2315 3780-9	ต่อ 115,116
สพภ.2 สุพรรณบุรี	0 3541 2395-6	ต่อ 104-107
สพภ.3 ชลบุรี	0 3827 6824	ต่อ 128,174,175
สพภ.4 ราชบุรี	0 3233 7607-9	ต่อ 203
สพภ.5 นครราชสีมา	0 4441 2646	ต่อ 1101
สพภ.6 ขอนแก่น	0 4323 7956	
สพภ.7 อุบลราชธานี	0 4531 9595	
สพภ.8 นครสวรรค์	0 5625 5459	
สพภ.9 พิษณุโลก	0 5529 9270-5	ต่อ 126
สพภ.10 ลำปาง	0 5435 6684	ต่อ 123-5
สพภ.11 สุราษฎร์ธานี	0 7721 1503	
สพภ.12 สงขลา	0 7433 6048	ต่อ 102,109

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ภาคกลาง)

ศพร.กรุงเทพฯ	0 2390 0261-3	
ศพจ.ปทุมธานี	0 2577 5867-9	ต่อ 101
ศพจ.นนทบุรี	0 2595 4045-9	ต่อ 342,321
ศพจ.อุทัยธานี	0 5698 1117	
ศพจ.ชัยนาท	0 5647 6745-8	ต่อ 119
ศพจ.สิงห์บุรี	0 3652 4206-8	
ศพจ.ลพบุรี	0 3642 4945	
ศพจ.พระนครศรีอยุธยา	0 3536 0631-4	ต่อ 107,223
ศพจ.สระบุรี	0 3623 6293-5	ต่อ 107
ศพจ.นครปฐม	0 3420 4705	ต่อ 53
ศพจ.อ่างทอง	0 3563 9089	ต่อ 103,104
ศพจ.สมุทรสงคราม	0 3471 6119	
ศพจ.สมุทรสาคร	0 3442 9530	
ศพจ.กาญจนบุรี	0 3453 1045	
ศพจ.เพชรบุรี	0 3247 0391-2	ต่อ 104
ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์	0 7468 2163-4	

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ภาคตะวันออก)

ศพจ.นครนายก	0 3739 8461-5	
ศพจ.ปราจีนบุรี	0 3720 5800	
ศพจ.ฉะเชิงเทรา	0 3936 8265-7	ต่อ 111
ศพจ.ระยอง	0 3868 3951-3	ต่อ 120
ศพจ.ตราด	0 3952 1961-3	
ศพจ.ฉะเชิงเทรา	0 3885 1220-3	
ศพจ.สระแก้ว	0 3726 1629, 0 3726 1627	

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ภาคเหนือ)

ศพจ.เชียงราย	0 5315 2043	
ศพจ.แม่ฮ่องสอน	0 5368 6054	ต่อ 108

ศพจ.พะเยา	0 5446 6003-4	ต่อ 106
ศพจ.น่าน	0 5460 0061-3 และ 0 5460 0002-7	
ศพจ.เชียงใหม่	0 5312 1002-3	ต่อ 130
ศพจ.ลำพูน	0 5353 7697-8	ต่อ 109
ศพจ.แพร่	0 5454 3361-4	ต่อ 124
ศพจ.อุตรดิตถ์	0 5542 8042	
ศพจ.สุโขทัย	0 5568 2567	ต่อ 112
ศพจ.เพชรบูรณ์	0 5674 1323-26	
ศพจ.ตาก	0 5551 5251	ต่อ 103
ศพจ.พิจิตร	0 5665 5253-4	
ศพจ.กำแพงเพชร	0 5570 5071-2	

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

ศพจ.ชัยภูมิ	0 4482 2049	ต่อ 37,38
ศพจ.บุรีรัมย์	0 4465 8090, 0 4465 8143	
ศพจ.มหาสารคาม	0 4377 7270, 0 4377 7272	
ศพจ.สุรินทร์	0 4457 1551-3	ต่อ 110
ศพจ.กาฬสินธุ์	0 4389 1490 , 0 4389 1491	
ศพจ.เลย	0 4281 2850, 0 4281 2850	
ศพจ.สกลนคร	0 4274 7213, 0 4274 7203	
ศพจ.หนองคาย	0 4249 5078-9	
ศพจ.หนองบัวลำภู	0 4237 8469	
ศพจ.อุดรธานี	0 4234 1629-30	
ศพจ.อำนาจเจริญ	0 4552 3507	ต่อ 104
ศพจ.มุกดาหาร	0 4264 3765-7	
ศพจ.ยโสธร	0 4571 4058-9	
ศพจ.ศรีสะเกษ	0 4561 5864-6	
ศพจ.ร้อยเอ็ด	0 4352 5008	
ศพจ.นครพนม	0 4251 1814	

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ภาคใต้)

ศพจ.ชุมพร	0 7755 3009	
ศพจ.นครศรีธรรมราช	0 7539 9300-302	
ศพจ.พัทลุง	0 7468 2163, 0 7468 2163-4	
ศพจ.สตูล	0 7473 0717, 0 7472 3766	ต่อ 14
ศพจ.ปัตตานี	0 7334 8458, 0 7334 8548	ต่อ 14
ศพจ.ยะลา	0 7322 9046	
ศพจ.นราธิวาส	0 7353 2128-31	
ศพจ.ตรัง	0 7521 6112-5	
ศพจ.พังงา	0 7659 9334	
ศพจ.ภูเก็ต	0 7627 3470-4	
ศพจ.ระนอง	0 7782 4651-3	
ศพจ.กระบี่	0 7562 3781-2	ต่อ 103,104



กรมศึกษาธิการ
กระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์วิจัยและพัฒนา

การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

เลขที่ ๑๐๐ ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๐๐๒

โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๑๒๓๔, ๐ ๒๖๔๓ ๕๖๗๘ ถึง ๔๔๔, ๔๔๕, ๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๕๐๐๐



**กระทรวงศึกษาธิการ
MINISTRY OF EDUCATION
IN CHARGE OF LITERATURE**



ผู้ประกอบการที่ดำเนินการฝึกอบรมจะได้รับสิทธิประโยชน์
ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็น
จำนวนร้อยละร้อยและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป และอยู่ในข่าย
บังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ถ้าไม่ดำเนินการฝึ
กอบรมและยื่นขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ
ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริงเสนอ
ต่อนายทะเบียนพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน 60 วัน นับแต่
วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคมของปีถัดไป
จะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT
MINISTRY OF LABOUR