

# เทคนิคการจัดทำ Job Competency

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถ

1. บอกหลักการเกี่ยวกับ Job Competency ได้
2. อธิบายวิธีการในการกำหนด Job Competency ขององค์กรได้
3. กำหนด Job Core Competency ขององค์กรได้
4. กำหนดและวิเคราะห์ Job Competency จาก Job Description ได้

## เนื้อหาหลักสูตร

1. ความสำคัญและความสัมพันธ์ของ Competency
2. นิยามต่างๆ ของ Competency
3. กระบวนการจัดทำ Job Competency
4. การประยุกต์ใช้ Job Competency กับการบริหารทรัพยากรบุคคล
5. การประยุกต์ใช้ Competency ในการวางแผนฝึกอบรม
6. การประยุกต์ใช้ Competency ในการวางแผนอาชีพ (Career Planning) และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)
7. การประยุกต์ใช้ Competency ในการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน
8. การประยุกต์ใช้ Competency ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
9. การประยุกต์ใช้ Competency ในการจัดทำ Job Competency เพื่อการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

## กลุ่มเป้าหมาย

ผู้จัดการฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล หัวหน้างาน

## รูปแบบการอบรม:

- Public Training 30 ท่าน/รุ่น

ค่าธรรมเนียม : 2,000 บาท/คน (ไม่รวม VAT)

## วิทยากร : อาจารย์ไพฑูรย์ วชิรวงศ์ภิญโญ

อาจารย์ไพฑูรย์ วชิรวงศ์ภิญโญ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและโท สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นที่ปรึกษาในการจัดทำระบบ Competency และการศึกษาการทำงานเพื่อหาเวลามาตรฐานในการทำงาน (Work Study) บริษัทต่างๆ รวมทั้งบรรยายและจัดอบรมหลักสูตร การดำเนินกิจกรรม 5ส. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์และภาวะผู้นำ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ กิจกรรมการบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม กิจกรรมกลุ่มสร้างคุณภาพงาน หรือการเพิ่มผลผลิต

